

Activerend leiderschap

Leiderschap voor initiatief, daadkracht en
innovatie

–Edwin Zasada & Stephan Biemans

The greatest leader is not necessarily
the one who does the greatest things.
He is the one that gets the people to
do the greatest things

- Ronald Reagan -



Het waarom

De sleutel tot succes is het losmaken en richten van de menskracht in de hele organisatie, van de laagste tot de hoogste loonschaal. En er bestaan gigantische verschillen in 'menskracht'.

Onderzoek na onderzoek toont aan dat de beste presteerders uitzonderlijk veel productiever zijn dan *gemiddelde* medewerkers. Hoe complexer het werk hoe groter het verschil, maar zelfs bij relatief eenvoudig werk is de top 1% nog steeds bijna dubbel zo productief! Maar welke factoren zorgen er dan voor dat teams effectiever kunnen werken? Hoe kan het dat organisaties met een hoge mate van vertrouwen (in tegenstelling tot 'regels') 50% productiever zijn en dat medewerkers daar 13% minder verzuimen? Waarom levert investeren in de opleiding van medewerkers gemiddeld 23% meer resultaat op? En wat heeft een onderzoek naar ontsnappingsgedrag van honden in de jaren zestig van doen met medewerkerbetrokkenheid, daadkracht en innovatie? In drie dagen brengen wij managers de kern van activerend leiderschap bij.

Het programma focust zich op het ontwikkelen van een voorbeeldfunctie, een positieve bias, een analytische mindset, het stimuleren van een lerende cultuur en het waarderen, ontwikkelen en behouden van medewerkers.

Algemeen

Inhoud programma

- Groepstraject incompany leadership (tot maximaal 12 deelnemers per groep)
- 1 dag intake / beeldvorming om specifieke leerwens te formuleren
- 3 trainingsmomenten per groep
- Tussen ieder trainingsmoment zitten minimaal 2 weken in verband met voorbereidingsopdrachten en bezinning

Beeldvorming en organisatiescan

Voorafgaand aan de training vindt er een intakegesprek met de opdrachtgever om de gewenste effect van de training in kaart te brengen. Bij voorkeur worden er aansluitend, op dezelfde dag, gesprekken met verschillende rollen in de organisatie gepland. Zowel de perceptie van de service medewerker als midden manager zijn hierbij van belang. Het verschil tussen de huidige situatie en de gewenste situatie wordt gebruikt om het zwaartepunt van de training te verleggen naar dat waar de meeste behoefte aan is.

Beoogd effect

Een gedegen beeldvorming draagt bij aan een betere fit tussen de leiderschapstraining en de fase waarin de organisatie zich bevindt, teneinde het rendement van de training te optimaliseren. Tevens wordt hier de casestudie opgesteld voor dag 3.

Methode

De beeldvorming duurt 1 dag, onderverdeeld in verschillende gesprekken op locatie van de opdrachtgever



Dag 1: Wat is leiderschap?

Als leider ben je verantwoordelijk voor het beïnvloeden van het gedrag van je team, om op die wijze een gezamenlijk doel te behalen. Maar wat betekent dat en welke manieren van beïnvloeden hebben negatieve effecten en welke positieve? We gaan in op verschillende leiderschapsmodellen en motivatietheorieën, maar ook op wat leiderschap voor jou persoonlijk is en wat voor ervaringen je hebt met verschillende stijlen. We gaan in op strategievorming, plannen, het stellen van doelen en het motiveren van teamleden om naar het doel toe te werken, waarbij we voortdurend de juiste balans zoeken tussen 'grip' en individuele autonomie.

Beoogd effect

Je beheerst de basis van leiderschap en weet op welke wijze je de kracht van je team kunt benutten en sturen, zonder hen te beperken in hun initiatief en daadkracht, teneinde een hogere productiviteit te bereiken

Methode

De training duurt 1 dag, locatie dztv opdrachtgever of door trainer.
Verschillende interactieve werkvormen en een voorbereidingsopdracht



Dag 2: Succesvolle teams

Op de tweede dag analyseren we verschillende succesvolle teams en onderzoeken we de leiderschapsgedragingen die dat mogelijk hebben gemaakt. Daarbij speelt 'verandermanagement' als constante een belangrijke rol. Hoe zorg je ervoor dat je weerstand kunt verminderen en eigenaarschap kunt verhogen, terwijl je tegelijkertijd de inspanningen van het team coördineert en naar een gemeenschappelijk doel stuurt? Met andere woorden, hoe creëer je het extreem hoge eigenaarschap zoals we dat kennen van high performance teams en welke leiderschapsgedragingen horen daarbij?

Beoogd effect

Je begrijpt hoe je van een team vol 'aangeleerde hulpeloosheid' een team met 'aangeleerd meesterschap' kunt creëren en hoe je teaminspanningen kunt richten naar een gemeenschappelijk doel

Methode

De training duurt 1 dag, op een binnen en buitenlocatie dzt opdrachtgever of door trainer. Actieve praktijkdag. Voorbereidingsopdracht.



Dag 3: Persoonlijk leiderschap

Als leider word je niet betaald om je eigen emotionele behoeften te bevredigen, maar om dat te doen wat in het beste belang van je organisatie en team is. Dat klinkt logisch, maar in de praktijk is er niets lastigers dan het beheersen van je eigen emoties. Om micromanagement te voorkomen moet je je aangeboren neiging tot controle en onzekerheidsvermijding overwinnen. Je ontwikkeld het lerend vermogen van je team door feedback te stimuleren. Als leider heb je een voorbeeldrol, we helpen je om, en zelfs als je weinig tijd of energie hebt, deze in te vullen.

Beoogd effect

Je leert te groeien als rolmodel en inspirerend leider. Interne en externe impulsen die effectief leiderschap in de weg staan, leer je beheersen.

Methode

De training duurt 1 dag. Er is onder andere een case studie gebaseerd op de werkomgeving en een rollenspel. Locatie dzv opdrachtgever of door trainer.



Maatwerk & investering

- Vrijblijvend intakegesprek
- Programmering op basis van organisatiescan.
- Overig maatwerk mogelijk om leiderschapscultuur te versterken.



About us

Edwin Zasada, Msc

Human performance specialist

- Voormalig officier, projectmanager, lijnmanager & HR manager.
- Militaire academie & twee civiele masters (Strategic HR en Business Process Management & IT)
- Auteur van o.a. 'Over Wilskracht'



Stephan Biemans, MBA

Leiderschapstrainer

- Voormalig officier, UN military observer, ondernemer & leiderschapstrainer
- Militaire academie & MBA Rotterdam School of Management
- Manager en leiderschapstrainer bij o.a. het Ministerie van Binnenlandse Zaken



Before you are a leader, success is all about growing yourself. When you become a leader, success is all about growing others

– Jack Welch –

